

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 10ο • ΦΥΛΛΟ 112ο • ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2008 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΠΡΩΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΒΗΜΑ Η ΨΗΦΙΣΗ ΤΗΣ ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑΣ:

Για την ένταξη στα Β.Α.Ε. κατηγοριών εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση



Ψηφίστηκε στην Ολομέλεια της Βουλής, στις 18 Απριλίου 2008, μετά από σκληρούς και διαρκείς αγώνες του κλάδου η τροπολογία για την ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα νέων κατηγοριών (υπερβαρέα) εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αν και η λόγω διάταξη δεν ικανοποιεί στον σύνολο της την πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., αποτελεί ωστόσο ένα πρώτο θετικό-ουσιαστικό βήμα και τη βάση της «διαπραγμάτευσης» για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στον υπόλοιπο Δημόσιο τομέα.

Η Ομοσπονδία, για να επιλυθεί οριστικά το πρόβλημα

των Β.Α.Ε. στον κλάδο θεωρεί αναγκαία την επέκταση της διάταξης και στην κατηγορία των εργαζομένων που ανήκουν στα βαρέα (άνδρες στα 60 και γυναίκες στα 55) με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που προβλέπονται στην κατηγορία υπερβαρέων (Νόμος 3660/2008 - Άρθρο 4), την επέκταση των διατάξεων για την ένταξη στα Β.Α.Ε. και στην επικουρική ασφάλιση, την ένταξη στα Β.Α.Ε. και άλλων κατηγοριών εργαζομένων που οι σημερινές εργασιακές συνθήκες το καθιστούν απολύτως αναγκαίο και τη σταδιακή μείωση του επασφάλιστρου (4,3% υπερβαρέα και 2,2% βαρέα).

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Ενιαίος τρόπος αντιμετώπισης μη εφαρμογής του Νόμου για το ασφαλιστικό

Ανήμερα της Μεγάλης Τρίτης, 22 Απριλίου, πραγματοποιήθηκε με πρωτοβουλία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κοινή σύσκεψη των Ομοσπονδιών με θέμα τον «ενιαίο τρόπο αντιμετώπισης μη εφαρμογής του Νόμου 3655/2008»

“ Στη σύσκεψη συμμετείχαν αντιπροσωπεΐες των Ομοσπονδιών:

Γιώργος Κουτρουμάνης - Πρόεδρος της Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π., Παναγιώτης Βελέντζας - Πρόεδρος της Π.Ο.Π. - Ο.Τ.Α., Νίκος Αλεξόπουλος - Πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπουργείου Εσωτερικών, Δημήτρης Ζήσιμος - Πρόεδρος του Πανελληνίου Συλλόγου Υπαλλήλων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθώς και εκπρόσωποι των Ομοσπονδιών των συνταξιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση (Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α. κ. Θ. Γολεμάτης και Π.Ο.Σ.Κ.Υ. κ. Π. Χατζόπουλος) και μέλη των Διοικήσεων των πιο πάνω συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Στη σύσκεψη αυτή οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και συνταξιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και στα Ασφαλιστικά Ταμεία επιβεβαίωσαν τη συνολική αντίθεση τους στον Νόμο για το ασφαλιστικό και δήλωσαν ότι ο αγώνας για να μη διαλυθούν τα Ταμεία μας συνεχίζεται και δηλώνουν αποφασισμένοι μέσα από νέες κινητοποιήσεις αλλά και δικαστικές προσφυγές να αποτρέψουν την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού Νόμου (3655/2008) ενός Νόμου που οδηγεί στη διάλυση τα Ταμεία μας, καταλαμβάνει τους πόρους τους και συρρικνώνει τις παροχές.

Αυτή είναι η κοινή πορεία και ο στόχος για τους επόμενους μήνες, μαζί με όλους τους εργαζομένους και τους συνταξιούχους που πλήττονται από τις αντιασφαλιστικές ρυθμίσεις της Κυβέρνησης.

Οι ρυθμίσεις αυτές έγιναν χωρίς κανένα διάλογο, χωρίς καμία μελέτη, χωρίς διασφάλιση των δικαιωμάτων μας, χωρίς καμία προοπτική βιωσιμότητας των νέων φορέων.

Ο διαχωρισμός της περιουσίας αλλά ακόμη και η κατανομή του προσωπικού γίνονται κατά τρόπο αυθαίρετο που δεν διασφαλίζει οικονομική αυτοτέλεια και λειτουργική επάρκεια στα νέα σχήματα που προβλέπει ο νέος Νόμος.

Είναι σχεδιασμοί επί χάρτου οι οποίοι δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτοί και την εφαρμογή τους θα αποτρέψουμε χρησιμοποιώντας κάθε νόμιμο μέσο. ”

4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Αντίδραση στο πρόβλημα της μη αναγνώρισης του χρόνου υπηρεσίας των Σχολικών Φυλάκων

Πανελλαδική προειδοποιητική 4ωρη στάση εργασίας αποφάσισε για την Τρίτη 13 Μαΐου η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντιδρώντας στο σοβαρό και οξυμμένο πρόβλημα της μη αναγνώρισης

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας προκειμένου να αντιμετωπίσει το σοβαρό και οξυμμένο πρόβλημα της μη αναγνώρισης του χρόνου υπηρεσίας των ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ, πριν τη μετατροπή της σύμβασής τους σε ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ως συντάξιμο, αποφάσισε τα πιο κάτω:

1. Την προκήρυξη 4ΩΡΗΣ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 11.00 το πρωί μέχρι τέλος του ωραρίου για την ΤΡΙΤΗ 13 ΜΑΪΟΥ 2008 για όλους τους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ που εργάζονται στους Ο.Τ.Α.
2. Την πραγματοποίηση την ΤΡΙΤΗ 13 ΜΑΪΟΥ 2008 στις 12.00 το μεσημέρι συγκέντρωσης διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Σταδίου 29 - Αθήνα) για όλους τους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ στο Νομό Αττικής.

Σημειώνεται πως παρά τις συνεχείς παρεμβάσεις της Ομοσπονδίας στα αρμόδια Υπουργεία Απασχόλησης και Εσωτερικών, καμία απάντηση εκ μέρους τους δεν υπήρξε για την υλοποίηση του συγκεκριμένου αιτήματος.

του χρόνου υπηρεσίας των σχολικών φυλάκων πριν τη μετατροπή της σύμβασής τους σε αορίστου χρόνου ως συντάξιμο. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία αναφέρει:

Συνάδελφοι,

Συγχρόνως με την 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ η Εκτελεστική Επιτροπή διεκδικεί και την επίλυση του σοβαρού προβλήματος που υπάρχει το τελευταίο χρονικό διάστημα με την καθυστέρηση καταβολής της μισθοδοσίας στους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ από πολλούς αιρετούς με αποτέλεσμα να μένουν απλήρωτοι για μεγάλο χρονικό διάστημα και να δημιουργούνται σοβαρά κοινωνικά προβλήματα.

Η Ομοσπονδία εδώ και πολύ καιρό έχει ζητήσει από το Υπουργείο Εσωτερικών την τακτική καταβολή της επιχορήγησης στους Ο.Τ.Α. για τη μισθοδοσία των Σχολικών Φυλάκων με την αναγραφή ειδικού κωδικού στον προϋπολογισμό των Κ.Α.Π.

Συνάδελφοι,

Η Ομοσπονδία καλεί όλους τους ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ να στηρίξουν αυτή την κινητοποίηση και να συμμετέχουν μαζί, σε περίπτωση άρνησης της κυβέρνησης να δώσει λύση στο πρόβλημα η κλιμάκωση των κινητοποιήσεων με τη συμμετοχή συνολικά του κλάδου είναι ΜΟΝΟΔΡΟΜΟΣ. ”



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ευπρόσδεκτα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**“Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης”**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
“Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης”**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Κατά της προσπάθειας καταστράτηγησης της λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών

Τη συμπάρασταση της εκφράζει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον αγώνα που δίνει ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης κατά της προσπάθειας καταστράτηγησης του πρότυπου κανονισμού λειτουργίας των παιδικών σταθμών που γίνεται από πλευράς των Δημάρχων Θέρμης και Συκεών.

Σε ανακοίνωση της η Ομοσπονδία επισημαίνει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας σας εκφράζει τη συμπάραστασή της στις παρεμβάσεις σας, για την προσπάθεια καταστράτηγησης που γίνεται από τους Δημάρχους Θέρμης και Συκεών του Νομού Θεσσαλονίκης του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών.

Οποιαδήποτε παρέμβαση για κατάργηση της πιο πάνω Υπουργικής Απόφασης, που θέλει να μετατρέψει τον παιδαγωγικό ρόλο των Παιδικών Σταθμών αλλά και να καταργήσει δικαιώματα των εργαζομένων που έχουν κατακτηθεί με αγώνες, θα αντιμετωπιστούν δυναμικά.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας δηλώνει ότι δε θα επιτρέψει σε κανένα να αμφισβητήσει τα δικαιώματα των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς και συνολικά ο κλάδος θα αντιμετωπίσει οποιαδήποτε τέτοια προσπάθεια.

Καλεί τους εργαζόμενους στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων Θέρμης και Συκεών να αγνοήσουν τις παράνομες αποφάσεις των πιο πάνω Δήμων και να μην τις εκτελέσουν.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί τους αρμόδιους φορείς της πολιτείας (Υπουργείο Εσωτερικών, Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας) αλλά και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να παρέμβουν για να προστατέψουν το Δημόσιο Παιδαγωγικό ρόλο των Παιδικών Σταθμών αλλά και τα δικαιώματα των εργαζομένων.”

Ο δε Σύλλογος Εργαζομένων στην καταγγελία του αναφέρει:

“ Καταγγέλλουμε τους Δημάρχους Θέρμης και Συκεών για την καταστράτηγηση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών, που με αλαζονεία παραβιάζουν διατάξεις νόμων και Υπουργικές Αποφάσεις, προσπαθώντας, μόνο και μόνο για ψηφοθηρικούς λόγους, να μετατρέψουν τους Παιδικούς Σταθμούς σε **δημόσια Parking** και τους εργαζόμενους, τρομοκρατώντας τους, σε **παρκαδόρους παιδιών**.

Καλούμε τους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών των Δήμων Θέρμης και Συκεών, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας κι αν έχουν, να μη συμμετέχουν στην εκτέλεση των παράνομων αποφάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων για την λειτουργία των Παιδικών Σταθμών τις ενδιάμεσες ημέρες των εορτών Πάσχα, διαφυλάσσοντας έτσι τον ρόλο των Παιδικών Σταθμών, που είναι η προσχολική αγωγή και όχι μόνο η φύλαξη, καθώς και ένα κεκτημένο δικαίωμα πολλών ετών των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς.”

■ **ΑΥΘΑΙΡΕΤΗ Η ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΑΡΧΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ Κ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΦΑΣΟΥΛΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ**

Τη Δημόσια τοποθέτηση του Δημάρχου Πειραιά κ. Παναγιώτη Φασούλα για το ευαίσθητο και σοβαρό θέμα της διαχείρισης των απορριμμάτων, προβάλλοντας ως λύση τη μέθοδο της βιοξήρανσης, καυτηρίασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.. Σε ανακοίνωση της τονίζει:

“ Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) με αφορμή τη νέα δημόσια παρέμβαση του Δημάρχου Πειραιά κ. Παναγιώτη Φασούλα για τη διαχείριση των απορριμμάτων, δηλώνει τα πιο κάτω:

Ο Δήμαρχος Πειραιά τοποθετήθηκε σε ένα ιδιαίτερος κρίσιμο θέμα και ως εκ τούτου θα έπρεπε να είναι προσεκτικός. Δίνοντας το στίγμα των προθέσεων του, επέλεξε να τορπιλίσει τον ενιαίο σχεδιασμό διαχείρισης των απορριμμάτων στην Αττική, ενάντια στον ενιαίο φορέα διαχείρισης (Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.), αλλά και τη σύγχρονη τάση για την οργανική ανακύκλωση των βιοδιασπασίμων αποβλήτων.

Έριξε στο καλάθι των αχρήστων πλήθος μελετών της τελευταίας δεκαετίας, χωρίς καν να περιμένει τα αποτελέσματα της σχετικής μελέτης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. για την επιλογή του βέλτιστου συνδυασμού επεξεργασίας των σύμμεικτων απορριμμάτων. Ήρθε ταυτόχρονα να προβάλει αυθαίρετα την μέθοδο της βιοξήρανσης που προωθείται από γνωστό Όμιλο, ως τη «σωτήρια λύση» στην επεξεργασία των απορριμμάτων.

Τη στιγμή που μέσα από τις τοποθετήσεις του ο κ. Φασούλας διεκδικεί τον τίτλο του «ειδήμονα» στο ζήτημα της επεξεργασίας των απορριμμάτων, αγνοεί σύμφωνα με την πρόσφατη του παρέμβαση, στη διάρκεια της απεργιακής μας κινητοποίησης, ότι τα απορρίμματα της πόλης του οδηγούνται στον παρακείμενο Σταθμό Μεταφόρτωσης του Σχιστού και όχι στον Χ.Υ.Τ.Α. Φυλής!

Εύλογα λοιπόν αναρωτιέται κανείς για την πραγματική σκοπιμότητα του σχεδίου του να εγκαταστήσει σε χώρο άλλου Δήμου, όπου δεν προβλέπεται τέτοια χρήση, μια μονάδα μετατροπής των απορριμμάτων, συμπεριλαμβανομένου και του οργανικού κλάσματος, σε καύσιμο υλικό. Η απουσία των Δήμων Κερατσινίου, Κορυδαλλού και του Αγ. Ι. Ρέντη από το «Μνημόνιο Συνεργασίας» και ακόμη περισσότερο, η γραπτή καταγγελία του Δημάρχου Νίκαιας, προδιαγράφουν ήδη και τα όρια του διαβήματος του Δημάρχου Πειραιά.

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, δηλώνουμε ξεκάθαρα ότι θα μας βρῖσκει σταθερά απέναντί του σε κάθε προσπάθεια για τη διάσπαση του ενιαίου σχεδιασμού διαχείρισης των απορριμμάτων της Αττικής, για τον περιορισμό της οργανικής ανακύκλωσης με διαλογή στην πηγή, για την εισαγωγή της καύσης από το παράθυρο και για την παράδοση στον ιδιωτικό τομέα ενός σημαντικού τμήματος της διαχείρισης των απορριμμάτων.”

■ **ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:**

Προσασυζάνεται η κανονική άδεια των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 475/18-3-2008, προσασυζάνεται η κανονική άδεια των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. Α΄ και Β΄ βαθμού που υπηρετούν σε παραμεθόριες περιοχές. Με εγκύκλιό της η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου δίνει διευκρινίσεις για την εφαρμογή της.

Αναλυτικά η εγκύκλιος με αρ. πρωτ. ΔΙΔΑΔ/Φ.51/581/ΟΙΚ.9129/31-3-2008 έχει ως εξής.

“ Συμφωνά με την εν λόγω απόφαση η κανονική άδεια των υπαλλήλων του δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού που υπηρετούν σε υπηρεσίες παραμεθόριων περιοχών προσασυζάνεται ως ακολούθως:

1. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο νομό Κυκλάδων κατά δύο (2) ημέρες.
2. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους νομούς Κιλκίς, Σερρών, Πέλλας, Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Καστοριάς, Φλώρινας, Δράμας κατά τρεις (3) ημέρες.
3. Για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στους Νομούς Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Λέσβου, Χίου, Σάμου, Δωδεκανήσου και Κέρκυρας κατά τέσσερις (4) ημέρες.
4. Προκειμένου για νεοδιόριστους υπαλλήλους, η ανωτέρω προσάυξηση της κανονικής άδειας μπορεί να χορηγηθεί οποτεδήποτε μετά τη συμπλήρωση δυο μηνών πραγματικής υπηρεσίας και μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους.

Σημειώνεται ότι, η ανωτέρω απόφαση ισχύει και για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, βάσει των προβλέψεων του ν. 2839/2000 (άρθρο 4 παρ. 5) και του ν. 3230/2004 (άρθρο 12 παρ. 6 και 7).

Τα υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την παρούσα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού που εποπτεύουν. Τέλος, επισημαίνεται ότι όλες οι υπηρεσίες πρέπει να μεριμνήσουν για την ενημέρωση των υπαλλήλων τους.”

Το κείμενο της Υπουργικής Απόφασης δημοσιεύτηκε στο προηγούμενο φύλλο της εφημερίδας μας (ΜΑΡΤΙΟΣ 2008).

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633
Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165
Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129
Τ.Α.Δ.Κ.Υ. ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804
Ο.Γ.Α. ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α. ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282
Α.Σ.Ε.Π. ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2131319100 • ☎ 2131319187
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530
ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129
ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.) ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294
ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.) ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ ☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Η ΔΙΑΤΑΞΗ ΓΙΑ ΤΑ Β.Α.Ε.:

Τι περιλαμβάνει και ποιους αφορά όπως αναλυτικά δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ.

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (Αρ. Πρωτ.: 454/8-5-2008) στο άρθρο 4 του Νόμου 3660/2008 προβλέπεται ότι:

1. Με τις διατάξεις αυτές προβλέπεται ότι το προσωπικό που διορίζεται σε μόνιμες θέσεις ή μονιμοποιείται σε Δήμους, Κοινότητες, Ιδρύματα, Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. καθώς και σε Συνδέσμους αυτών υπόκειται από το διορισμό του ή τη μονιμοποίηση του στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης εφόσον απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο στις εργασίες που αναφέρονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Το προσωπικό αυτό θα πρέπει να υπάγεται στην συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, **δηλ. να είναι ασφαλισμένο για κύρια σύνταξη στο Δημόσιο.**

Το προσωπικό αυτό εφόσον έχει συμπληρώσει οι μιν Άνδρες το 58^ο έτος της ηλικίας του, οι δε Γυναίκες το 53^ο και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές εκ των οποίων τρία έτη (3) τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν τη συμπλήρωση των ανωτέρω ορίων ηλικίας αντίστοιχα.

Επομένως το προσωπικό που διορί-

ζεται ή μονιμοποιείται στις ειδικότητες της παραγράφου 1 **από τη δημοσίευση του Νόμου αυτού και μετά ήτοι από 7-5-2008 υπόκειται υποχρεωτικά στις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού.**

2. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διοριστεί ή μονιμοποιηθεί στις ειδικότητες της παραγράφου 1 μέχρι τη δημοσίευση του Νόμου αυτού ήτοι πριν από τις **7-5-2008** υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου 1 αναδρομικά, ύστερα **από αίτηση του που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του Νόμου αυτού ήτοι μέχρι 7-8-2008** καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά **αναδρομικά**, για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και εφεξής.

Σε όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν υπηρεσία πριν από **8-4-1999 και απασχολούνταν αποκλειστικά** και κατά πλήρες ωράριο στις ειδικότητες της παραγράφου 1, **χορηγείται για κάθε επτά (7) χρόνια πραγματικής απασχόλησης σ' αυτές, ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας.**

Εδώ τονίζεται ότι το προσωπικό που έχει επιλέξει με τις διατάξεις της παραγράφου 20 του άρθρου 2 του Ν. 2703/1999 να υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά δεν υποχρεούται στην υποβολή νέας

αίτησης. Το προσωπικό αυτό θα επιβαρυνθεί αναδρομικά από 8-4-1999 με την πρόσθετη ειδική εισφορά **και μέχρι την ημερομηνία που υπέβαλλε την αίτηση με τις ανωτέρω διατάξεις του Ν. 2703/1999** καθόσον μετά την αίτηση του η υπηρεσία του ήταν υποχρεωμένη να του έχει επιβάλλει την πρόσθετη ειδική εισφορά.

3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού **μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών** πραγματικής υπηρεσίας στα Βαρέα και Ανθυγιεινά δηλ. να έχει πληρώσει την πρόσθετη εισφορά για πέντε (5) χρόνια, **λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που κατέχει, με την συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο ακόμα από αυτό που κατέχει και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών ένα (1) ακόμα μισθολογικό κλιμάκιο από αυτό που κατέχει, έτσι με δεκαπέντε (15) χρόνια ασφάλισης στα Βαρέα και Ανθυγιεινά θα έχει λάβει τρία (3) επιπλέον μισθολογικά κλιμάκια.**

4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της παραγράφου 1 **υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.**

5. Το προσωπικό των παρ.1 και 2 που θα παραμείνει στην υπηρεσία και μετά την συμπλήρωση των αντι-

στοίχων ορίων ηλικίας γιατί δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού είτε λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας, δηλ. λόγω μετάταξης σε άλλο κλάδο που δεν υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά ή λόγω μετάταξης από κλάδο που δεν υπάγεται στα βαρέα και ανθυγιεινά σε κλάδο που υπάγεται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά είτε για άλλους λόγους, δηλ. δεν συμπληρώνουν δεκαπέντε (15) χρόνια στα Βαρέα και Ανθυγιεινά όταν θα συμπληρώσουν τα όρια ηλικίας των 53 ή 58 ετών κατά περίπτωση και θα συνταξιοδοτηθούν με βάση τις γενικές διατάξεις του Π.Δ. 169/2007 **"Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών συντάξεων"** ή του Ν. 2084/1992, **το ποσό της σύνταξης θα προσαυξάνεται κατά 0,35% για κάθε χρόνο ασφάλισης στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.**

6. Οι παράγραφοι 3,4 και 5 του άρθρου αυτού, ισχύουν και για το προσωπικό που έχει επιλέξει με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999 να υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα. ”

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας για την καλύτερη και πληρέστερη ενημέρωση για τις διατάξεις του Νόμου, τόσο των Συλλόγων - Μελών της, όσο και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα διοργανώσει συσκέψεις σε Περιφερειακό και Νομαρχιακό επίπεδο.

Συνταξιοδοτικά θέματα εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

ΝΟΜΟΣ 3660 / 2008
Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α'-ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 78/7-5-2008
"Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις για τους αποχωρούντες από την υπηρεσία δικαστικούς λειτουργούς και άλλες διατάξεις".

Άρθρο 4:

Συνταξιοδοτικά θέματα εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου βαθμού, το οποίο απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο στη συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστάση, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργασία συντήρησης και επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, οι εργάτες αφοδευτηρίων, οι χειριστές μηχανικών σαρώθρων, οι εργάτες ταφής - εκταφής νεκρών, οι καθαριστές οστών, οι εργάτες και τεχνίτες ασφαλτόστρωσης, οι τοποθετητές μαρμάρων και πλακών, οι κατεργαστές και κόπτες μαρμάρων, οι σφαγείς και εκδορείς ζώων και πτηνών και οι εναερίτες ηλεκτρολόγοι, που υπάγονται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άνδρες το 58^ο έτος της ηλικίας τους οι δε γυναίκες το 53^ο έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές εκ των οποίων τρία (3) έτη

τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται από το διορισμό ή τη μονιμοποίηση του στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

2. α. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διοριστεί ή μονιμοποιηθεί στις ειδικότητες της προηγούμενης παραγράφου μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναδρομικά, ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος Νόμου, καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδική εισφορά, όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου, αναδρομικά, για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία της αίτησης και εφεξής.

Σε όσα από τα ανωτέρω πρόσωπα έχουν υπηρεσία πριν τις 8-4-1999 και απασχολούνταν αποκλειστικά στις ειδικότητες της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, χορηγείται, για κάθε επτά (7) χρόνια πραγματικής απασχόλησης σε αυτές, μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας.

β. Το προσωπικό που έχει επιλέξει με τις διατάξεις της παρ. 20 του άρθρου 2 του Ν. 2703/1999 να υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά δεν υποχρεούται στην υποβολή νέας αίτησης.

3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της παραγράφου 1 υπολογίζεται και στις συντάξιμες αποδοχές.

5. Το ποσό της σύνταξης των προσώπων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού που θα παραμείνουν

στην Υπηρεσία και μετά τη συμπλήρωση του 58ου ή του 53ου έτους της ηλικίας, κατά περίπτωση, επειδή δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων, λόγω αλλαγής επαγγελματικής ειδικότητας ή άλλων λόγων, συνταξιοδοτούνται δε με βάση τις γενικές διατάξεις του Π.Δ. 169/2007 ή του Ν. 2084/1992 (Φ.Ε.Κ. 165 Α'), προσαυξάνεται κατά 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

6. Οι παράγραφοι 3, 4 και 5 του άρθρου αυτού ισχύουν και για το προσωπικό που είχε επιλέξει με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999 να υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

Από της ισχύος των διατάξεων του άρθρου αυτού, καταργούνται οι διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 56 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και η ακολουθούσα παράγραφος αναριθμείται και λαμβάνει αριθμό 14. ”



Απόφαση του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την αποζημίωση του Νόμου 3106/2003

Με Κοινή Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. -ΤΕΥΧΟΣ Β΄ - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 326/28-2-2008 χορηγείται αποζημίωση στους αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησεως υπαλλήλους βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 56 του Νόμου 3518/2006 καθώς και ο τρόπος απόδοσής της. Η Υπουργική Απόφαση έχει ως εξής:

“ Τα ποσά, που αφορούν στη λήψη της αποζημίωσης των υπαγομένων στις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 56 του ν. 3518/2006 (Α. 272) υπαλλήλων του πρώην Εθνικού Οργανισμού Πρόνοιας (ΕΟΠ), του πρώην Κέντρου Βρεφών «ΜΗΤΕΡΑ», και των πρώην Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Λάρισας (ΙΒΣΑ, ΙΒΣΘ και ΙΒΣΛ), καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Ειδικότερα, μετά από αίτηση των ενδιαφερομένων προς τις υπηρεσίες τους από τις οποίες αποχώρησαν ή αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, προσδιορίζονται από τις εν λόγω υπηρεσίες τα ποσά των αποζημιώσεων με βάση το χρόνο που υπηρέτησαν στους παραπάνω φορείς πριν από τη μετάταξη ή μεταφορά τους με το ν. 3106/2003.

Τα προκύπτοντα ποσά αποδίδονται με επικορήγηση των οικείων φορέων, στους οποίους υπηρετούσαν ή υπηρετούν, κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους, οι υπάλληλοι αυτοί, από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

Σχετική με το θέμα είναι και η εγκύκλιος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, που δίνει οδηγίες για την εφαρμογή της Υπουργικής Απόφασης.

Αναλυτικά η με αρ. πρωτ.: Φ.80000/1581/57/7-3-2008 εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σε συνέχεια της με αρ. πρωτ. Φ.80000/29190/1632/20-11-2007 εγκυκλίου μας, σας ανακοινώνουμε ότι στο ΦΕΚ 326/Β/28-2-2008 (τεύχος Β) δημοσιεύτηκε η Κ.Υ.Α. Φ.80000/26268/1488/19-2-2008 «Χορήγηση αποζημίωσης στους αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησεως υπαλλήλους βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 56 του ν. 3518/2006 και τρόπος απόδοσής της».

Με βάση τα παραπάνω, παρακαλούμε να ενημερώσετε τις υπηρεσίες και τους φορείς σας που απασχόλησαν ή απασχολούν υπαλλήλους που προέρχονται από τον πρώην Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας (ΕΟΠ), το πρώην Κέντρο Βρεφών «Η Μπέρα» και τα πρώην ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών (ΙΒΣΑ), Θεσσαλονίκης (ΙΒΣΘ) και Λάρισας (ΙΒΣΛ), οι οποίοι εμπίπτουν στις διατάξεις του άρθρου 56 του ν. 3518/2006 ότι, μετά την έκδοση της παραπάνω απόφασης, θα πρέπει να υπολογίσουν το ποσό της αποζημίωσης που αναλογεί σε κάθε υπάλληλο των παραπάνω κατηγοριών που αποχώρησε ή θα αποχωρήσει λόγω συνταξιοδότησης με βάση τα προβλεπόμενα από την παραπάνω εγκύκλιό μας. τα προκύπτοντα ποσά θα τα αναζητήσουν από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Γεν. Δ/νση Διοικητικής Υποστήριξης, Δ/νση Οικονομικού, Τμήμα Προϋπολογισμού), κατά τα οριζόμενα στην παραπάνω απόφαση. ”

4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΑΘΗΝΑΣ:

ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ GPS

Αντιδρώντας στην εφαρμογή του συστήματος GPS οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αθηναίων προχώρησαν σε κινητοποιήσεις. Στον αγώνα τους έτυχαν της συμπαράστασης της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία προκήρυξε την Πέμπτη 17 Απριλίου 2008, 4ωρη στάση εργασίας. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή Ομοσπονδίας στη συνεδριάσή της σήμερα, Πέμπτη 17 Απριλίου 2008 με αφορμή την κλιμάκωση των κινητοποιήσεων των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αθήνας αποφάσισε σε ένδειξη συμπαράστασης να προκηρύξει 4ΩΡΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου) για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 18 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2008.

Οι εργαζόμενοι στη Δημοτική Αστυνομία του Δήμου Αθήνας κλιμακώνουν τις κινητοποιήσεις τους για να αποτρέψουν την απόφαση της Δημοτικής Αρχής, με το πρόσχημα του εκσυγχρονισμού της υπηρεσίας, για την ηλεκτρονική τους παρακολούθηση που στόχο έχει να προσβάλει την αξιοπρέπεια, την προσωπικότητα, τα προσωπικά τους δεδομένα και την τρομοκράτηση τους.

Η επιμονή της Δημοτικής Αρχής στην εφαρμογή του συστήματος GPS, αν δεν αντιμετωπισθεί συνολικά από το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, μπορεί να αποτελέσει την αφετηρία για ηλεκτρονική παρακολούθηση του συνόλου των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αποδοκιμάζει την άρνηση του Δημάρχου κ. Ν. Κακλαμάνη να συναντήσει τους απεργούς, τον καλεί να αποσύρει το μέτρο της ηλεκτρονικής παρακολούθησης και να ξεκινήσει διάλογο με το Σωματείο στη Δημοτική Αστυνομία προκειμένου να δώσει λύση στα πραγματικά προβλήματα των εργαζομένων.

Τέλος η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας καλεί τους εργαζομένους στους Ο.Τ.Α του Νομού Αττικής να συμμετέχουν μαζικά στην ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για να αποτρέψουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ την πιλοτική εφαρμογή της ηλεκτρονικής παρακολούθησης των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία και να συμμετάσχουν στη ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑΣ που πραγματοποιείται στις 11:00 το πρωί στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΟΤΖΙΑ (Δημαρχείο Αθήνας). ”



Οι άδειες των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α.

Απάντηση σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αλλά και του Πανελληνίου Συνδέσμου Βρεφονηπιαγωγών Τ.Ε.Ι. σχετικά με τη χορήγηση των αδειών των υπαλλήλων στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών.

Σύμφωνα με την απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του Ν. 3584/2007 «Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (άρθρα 57 έως 60) εφόσον τηρούνται οι προϋποθέσεις που τίθεται από τις ανωτέρω διατάξεις.

Σύμφωνα με την απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών ειδικότερα για τους υπαλλήλους των Παιδικών Σταθμών των Ο.Τ.Α. ισχύουν τα αναφερόμενα πιο κάτω, όπως έχουν απαντηθεί σε σχετικό ερώτημα του Δήμου Πειραιά.

Αναλυτικά η απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών (αρ. πρωτ.: 53754/25-11-2005) για τη χορήγηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων των Παιδικών Σταθμών έχει ως εξής:

“ Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 48 παρ. 1 και 3 του Ν. 2683/1999, οι δημόσιοι υπάλληλοι υπηρεσιών με εβδομάδα πέντε (5) εργάσιμων ημερών δικαιούνται μετά τη συμπλήρωση ενός έτους πραγματικής υπηρεσίας κανονική άδεια είκοσι (20) εργάσιμων ημερών και οι υπάλληλοι υπηρεσιών με εβδομάδα έξι (6) εργάσιμων ημερών δικαιούνται κανονική άδεια είκοσι τεσσάρων (24) εργάσιμων ημερών κατ' έτος. Οι παραπάνω άδειες αυξάνονται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης με ανώτατο όριο τις είκοσι πέντε (25) ή τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω διατάξεις δεν εφαρμόζονται σε όσους έχουν κατά τις κείμενες διατάξεις διακοπές εργασίας. Οι υπάλληλοι αυτοί μπορούν, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, να παίρνουν κανονική άδεια με αποδοχές ως δέκα (10) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος.

Επομένως το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων που υπηρετεί σε Παιδικούς Σταθμούς που έχουν διακοπές εργασίας δε δικαιούται την κανονική άδεια της παρ. 1 του άρθρου 48 του Ν. 2683/1999, αλλά εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, μπορεί να τους χορηγηθεί άδεια δέκα (10) εργάσιμων ημερών κατ' έτος.

Οι σοβαροί λόγοι ανάγκης κρίνονται από το αρμόδιο όργανο που στην περίπτωση των Ν.Π.Δ.Δ. είναι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σοβαροί λόγοι ανάγκης ενδεικτικά μπορεί να θεωρηθούν η εισαγωγή σε νοσοκομείο του συζύγου, των τέκνων ή γονέων του υπαλλήλου, κλπ.

Οι ανωτέρω διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα ισχύουν για το μόνιμο και για το Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου προσωπικό.

Όσον αφορά τις άδειες του προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του άρθρου 20 παρ.8 του Π.Δ. 410/1988 και του Ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111/Α/8-5-2003). Σχετική είναι και η εγκύκλιος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Α.Π. ΔΙΠΙΔΔ/Β6/92/οίκοθεν/2-7-2003, η οποία σας έχει αποσταλεί και στην οποία σας παραπέμπουμε για ενημέρωση και ανάλογη εφαρμογή. ”

Σ.Σ.: Οι διατάξεις που αναφέρονται παραπέμπουν στο Ν. 2683/1999 (Υπαλληλικός Κώδικας) που τότε ίσχυε για τις άδειες των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.

Σήμερα έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Ν. 3584/2007, οι οποίες δε διαφέρουν από αυτές του Υ.Κ.

Αίτημα της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Υπουργείο Εσωτερικών για χορήγηση αναλυτικών στοιχείων των προσλήψεων στους Ο.Τ.Α.

Με έγγραφο της προς το Υπουργείο Εσωτερικών, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζήτησε να της χορηγηθούν αναλυτικά στοιχεία των προσλήψεων που έχουν γίνει και με την έγκριση των αρμοδίων Υπουργείων. Κι αυτό γιατί πραγματοποιούνται προσλήψεις με διάφορες σχέσεις εργασίας στους Δήμους, τη στιγμή που αποφεύγεται η μεταφορά σε αυτούς των υπαλλήλων των Δημοτικών Επιχειρήσεων με το πρόσχημα της οικονομικής δυσχέρειας.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας με αφορμή την αύξηση του αριθμού των εργαζομένων που προσλαμβάνονται το τελευταίο χρονικό διάστημα στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού με διάφορες σχέσεις εργασίας, σας ζητεί όπως μας χορηγήσετε αναλυτικά στοιχεία των προσλήψεων που έχουν πραγματοποιήσει και με την έγκριση των αρμοδίων Υπουργείων.

Τα στοιχεία που σας ζητούμε είναι για τις:

1. Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου.
2. Συμβάσεις Μίσθωσης Έργου.
3. Συμβάσεις Μερικής Απασχόλησης.
4. Συμβάσεις απόκτησης εργασιακής εμπειρίας (STAGE).

Στην απάντησή σας η καταγραφή των προσλήψεων να γίνεται κατά Ο.Τ.Α. και να αναφέρεται ξεχωριστά η κάθε κατηγορία της σύμβασης με τον αριθμό των εργαζομένων που έχουν προσληφθεί.

Κύριε Υπουργέ,

Οι ανεξέλεγκτες εγκρίσεις που δίνονται από τις υπηρεσίες σας για τις προσλήψεις τέτοιων κατηγοριών προσωπικού, δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, ελαστικοποιούν

τις εργασιακές σχέσεις και δεν καλύπτουν τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α. που έχουν διαμορφωθεί από την άρνηση των αιρετών να προσλαμβάνουν μόνιμο προσωπικό σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση το επόμενο χρονικό διάστημα είναι αναγκασμένο να παρέμβει αγωνιστικά για να σταματήσει την κατάσταση αυτή που διαμορφώνει μια νέα στρατιά συμβασιούχων, ομήρων στις επιλογές των εκάστοτε δημοτικών αρχών, που ελαστικοποιεί τις εργασιακές σχέσεις και στερεί έσοδα από τα ασφαλιστικά μας Ταμεία.

Συγχρόνως δημιουργείται το παράδοξο πολλοί αιρετοί, με την ανοχή και της κυβέρνησης, να αρνούνται να μεταφέρουν το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων στους Δήμους με το πρόσχημα της δύσκολης οικονομικής κατάστασης αλλά την ίδια στιγμή να προσλαμβάνουν εκατοντάδες εργαζόμενους με συμβάσεις μίσθωσης έργου, έξω από κάθε διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π.

Γι' αυτό σας ζητάμε εκτός των άλλων να προωθήσετε νομοθετική ρύθμιση που να προβλέπει ότι:

1. Η πρόσληψη για προσωπικό που καλύπτει εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστεί στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες.
2. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή εξ Υπουργών επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου.

Σε περίπτωση που εγκρίνονται προσλήψεις σε τέτοιους κλάδους και ειδικότητες να ακολουθείτε η διαδικασία του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 όπως ισχύει, δηλ. διαδικασία μέσω Α.Σ.Ε.Π. ”

ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

Επιτακτική κρίνει την επανεξέταση των θεμάτων που αφορούν τους ασφαλισμένους στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ. συνταξιούχους των Ο.Τ.Α. η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Κι αυτό γιατί, όπως επισημαίνει, οι κατά καιρούς εσφαλμένες αποφάσεις που εκδόθηκαν ύστερα από κακή εκτίμηση των πραγμάτων και εφαρμογή των νόμων, οδήγησαν σε αποτελέσματα σε βάρος των συνταξιούχων. Σε ανακοίνωση της η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

“Είναι βέβαιο ότι υπάρχει επιτακτική ανάγκη να επανεξεταστούν άμεσα, τα θέματα που αφορούν τους ασφαλισμένους στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ., συνταξιούχους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), και για τα οποία εκδόθηκαν εσφαλμένες αποφάσεις, ύστερα από κακή των πραγμάτων εκτίμηση και των νόμων εφαρμογή, αποτέλεσμα των οποίων ήταν το μεν να μη γίνουν αποδεκτά τα ΔΙΚΑΙΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ μας, το δε να ζημιωνόμαστε ανεπίτρεπτα:

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ:

1. Θέμα επαναφοράς του συντελεστή δέκα τοις χιλίοις (10%)

Είναι γνωστό ότι, το ποσοστό για τον υπολογισμό του μηνιαίου βοηθήματος, ύστερα από απόφαση του τότε Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., καθορίστηκε σε δέκα τοις χιλίοις (10%) από 1.12.1964.

Εδώ είναι αναγκαία μια αναδρομή στα χρόνια που ακολούθησαν, για ενημέρωση της πορείας του συντελεστή, ύστερα από αποφάσεις του εκάστοτε Διοικητικού Συμβουλίου και με αιτιολογικό τη δήθεν οικονομική δυσπραγία.

■ Το έτος 1970 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	9,06%
■ Το έτος 1971 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	8,60%
■ Το έτος 1972 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	8,21%
■ Το έτος 1973 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	7,82%
■ Από 1.8.1973 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	6,81%
■ Από 1.1.1974 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	6,47%
■ Από 15.3.1974 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	6,07%
■ Από 1.9.1973 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	5,51%
■ Από 1.3.1975 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	5,01%
■ Από 1.1.1976 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	6,00%
■ Από 1.7.1980 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	7,00%
■ Από 1.1.2003 ο συντελεστής καθορίστηκε σε ποσοστό	8,00%

όπου και παρέμεινε μέχρι 30-06-2007, παρά τις επανειλημμένες αιτήσεις μας, για τουλάχιστον επαναφορά στο ποσοστό 10%, αφού η οικονομική δυνατότητα ήταν δεδομένη και πλήρως αποδεδειγμένη.

α. Από το συνημμένο πίνακα πλεονασμάτων των ετών 1999 – 2006,

β. Από τη δήλωση του κ. Προέδρου του Δ. Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του κ. Διαμαντή, στη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου (30/26-10-2003), ότι «η καταβολή του ποσού στο Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) είναι υποχρεωτική» και δεν έγινε επίκληση των διατάξεων του άρθρ. 32 του Ν. 1759/1988 που ορίζουν «είναι δυνατή η αναστολή καταβολής της εισφοράς του προηγούμενου εδαφίου, εφ' όσον οι υπόχρεοι ασφαλιστικοί οργανισμοί παρουσιάζουν ελλείμματα...»

Έτσι φτάσαμε στην 20η/13-6-2007 Συνεδρίαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., όπου αποφασίστηκε, κατά πλειοψηφία ποσοστό 9%, αν και τα οικονομικά δεδομένα του Ταμείου μας ήταν ισχυρά, όπως αποδεικνύεται και από τα πλεονάσματα που υπήρχαν στην περίοδο των ετών 2002 – 2006 (ίδτε σχετικό πίνακα αυτών).

2. Θέμα καταβολής έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 4577/1966 είναι δυνατή η χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους βοηθηματούχους των Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

Λαμβανομένης λοιπόν υπ' όψιν της οικονομικής κατάστασης των βοηθηματούχων του Ταμείου μας, τις απώλειες προκύπτει υπέστησαν επί σειρά ετών με τις μειώσεις των βοηθημάτων τους, το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., στην 26η συνεδρίασή του της 19-7-2006 ομόφωνα απεφάσισε τη χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης των βοηθηματούχων του Ταμείου, ίσης με το ποσό ενός (1) μηνιαίου βοηθήματος που λαμβάνει ο καθένας, και που δυστυχώς δεν ενεκρίθη από το εποπτεύον Υπουργείο ανεπίτρεπτα, παρά το γεγονός, ότι σε όμοια περίπτωση, άλλοι δικαιούχοι άλλου ασφαλιστικού φορέα έτυχαν διαφορετικής μεταχείρισης.

Συνεπώς το Διοικητικό Συμβούλιο έχει υποχρέωση να επαναφέρει το θέμα στην προσεχή συνεδρίασή του προς συζήτηση και επανάληψη της ΟΜΟΦΩΝΟΥ ΑΠΟΦΑΣΕΩΣ.

3. Θέμα αναπροσαρμογής βοηθημάτων αναδρομικά

α. Σύμφωνα με τις διατάξεις του ενιαίου μισθολογίου (Ν. 3204/2003) έπρεπε να γίνει αναπροσαρμογή των βοηθημάτων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. προς τους βοηθηματούχους, από 1.1.2004, ημερομηνίας εφαρμογής του Νόμου, και όχι από 1.1.2005 που έγινε γι' αυτό, ύστερα από επανυπολογισμό πρέπει να καταβληθεί η οφειλομένη διαφορά.

β. Με το άρθρο 2 του Ν. 3516/2006, ενσωματώθηκε στις συντάξιμες αποδοχές μας το 1/4 του επιδόματος των 140,80 ευρώ (176,00 X 80%) από 1.7.2007.

Πρέπει λοιπόν να γίνει αναπροσαρμογή του βοηθήματός μας από της ημερομηνίας αυτής και καταβολή της διαφοράς που προκύπτει αναδρομικά.

γ. Επίσης σύμφωνα και με τις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 3 του Ν. 3620/2007, της ενσωμάτωσης δηλαδή και του επιδόματος ευθύνης θέσεως στις συντάξιμες αποδοχές, δημιουργείται θέμα νέας αναπροσαρμογής και καταβολή της προκύπτουσας διαφοράς μεταξύ των καταβαλλομένων και των δικαιουμένων βοηθημάτων αναδρομικά.

Ευελπιστούμε ότι το Διοικητικό σας Συμβούλιο, θα κάνει δεκτά τα παραπάνω ΔΙΚΑΙΑ και ΝΟΜΙΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ, και θα επανέλθει με νέες αποφάσεις προκειμένου να λήξη επί τέλους η ΦΑΛΚΙΔΕΥΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ. ”

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΛΕΟΝΑΣΜΑΤΩΝ

Του Ταμείου Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)

Το έτος 1999 το πλεόνασμα ανήλθε	27.879.677,19 Ευρώ
Το έτος 2000 το πλεόνασμα ανήλθε	45.245.301,45 Ευρώ
Το έτος 2001 το πλεόνασμα ανήλθε	37.464.543,66 Ευρώ
Το έτος 2002 το πλεόνασμα ανήλθε	62.468.828,03 Ευρώ
Το έτος 2003 το πλεόνασμα ανήλθε	55.512.734,27 Ευρώ
Το έτος 2004 το πλεόνασμα ανήλθε	57.365.745,51 Ευρώ
Το έτος 2005 το πλεόνασμα ανήλθε	63.300.391,45 Ευρώ
Το έτος 2006 το πλεόνασμα ανήλθε	64.554.477,33 Ευρώ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίας Παρασκευής έθεσε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με τα χρονικά όρια εργασίας των υπαλλήλων με σύμβαση αορίστου χρόνου. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Κατόπιν σχετικού ερωτήματος στην Επιθεώρηση Εργασίας για τα χρονικά όρια εργασίας των υπαλλήλων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, θέτουμε υπόψη σας το **Ν. 3385/2005** «Ρυθμίσεις για την Προώθηση της απασχόλησης», **Άρθρο 1, (Σχετ.1)**. Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε σχετικά:

Οι υπάλληλοι Ιδ. Δικαίου Αορίστου Χρόνου των ΟΤΑ & των Ν.Π.Δ.Δ. οι οποίοι πληρώνονται σύμφωνα με το **Ν. 3205/2003** «Μισθολογικές ρυθμίσεις λειτουργιών και υπαλλήλων του Δημοσίου ΝΠΔΔ και ΟΤΑ», εντάσσονται στο **Άρθρο 16 του Ν. 3205/2003 (Σχετ. 2)**, αναφορικά με την υπερωριακή εργασία ή στο **Άρθρο 1 του Ν. 3385/2005 (Σχετ.1)**, (Υπερεργασία & Υπερωρία, σύμφωνα με την Επιθεώρηση Εργασίας)».

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με την υπερωριακή απασχόληση προσωπικού ιδιωτικού δικαίου σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις του **Ν. 3385/2005**, δεν ισχύουν για το προσωπικό ιδιωτικού

δικαίου των **Ο.Τ.Α.**, καθόσον το ωράριο εργασίας του προσωπικού αυτού είναι 37 ½ ώρες εβδομαδιαίως και δεν υπάρχει συμβατικό ωράριο.

Ο δε νόμος **3205/2003 εφαρμόζεται για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.** (άρθρο 16 αυτού).

Το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου είτε αορίστου χρόνου είτε ορισμένου χρόνου και αν ακόμα αμείβεται με τις διατάξεις του **Ν. 3205/2003**, σύμφωνα με το άρθρο 2 της **Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**, στην παράγραφο 4 ορίζεται ρητά ότι η ωριαία αμοιβή για υπερωριακή εργασία θα υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 16 του **Ν. 3205/2003 και όχι οι ώρες υπερωριακής απασχόλησης.**

Το άρθρο 176 του **Ν. 3585/2007** «Κώδικας Κατάστασης Προσωπικού Ο.Τ.Α.», ορίζει ότι η υπερωριακή απασχόληση επιτρέπεται για αντιμετώπιση εκτάκτων και επείγουσών αναγκών. Οι ώρες απασχόλησης καθορίζονται με απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Επομένως ο Δήμος ή το **Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου θα ζητήσει έγκριση από την επιθεώρηση εργασίας για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου».**

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΚΑΡΠΑΘΟΥ:

Σειρά ερωτημάτων για υπηρεσιακά θέματα απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Προσωπικού του Δήμου Καρπάθου. Τα ερωτήματα είναι:

«1. στον ΟΕΥ του Δήμου Καρπάθου το τμήμα της Οικονομικής Υπηρεσίας διαρθρώνεται ως εξής: τμήμα Οικονομικής Υπηρεσίας:

Α. Γραφείο Μισθοδοσίας

Β. γραφείο διαχείρισης δαπανών εσόδων – εξόδων – Λογιστήριο

Με απόφαση Δημάρχου (χωρίς να έχει γίνει τροποποίηση του ΟΕΥ), διαχωρίζεται η ταμειακή Υπηρεσία σε δύο γραφεία: α) γραφείο εσόδων και β) γραφείο εξόδων και τοποθετούνται δύο υπάλληλοι ως υπεύθυνοι των αντίστοιχων γραφείων.

Παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε αν η παραπάνω απόφαση είναι νόμιμη.

2. Εάν γίνεται κάποιος υπάλληλος με βαθμό Α (ΔΕ1 διοικητικού) που έχει κριθεί προϊστάμενος από το υπηρεσιακό συμβούλιο και έχει οριστεί από το Δήμαρχο ως Προϊστάμενος Τμήματος Περιβάλλοντος να του ανατίθενται παράλληλα καθήκοντα (όχι μόνο για δύο μήνες και χωρίς απόφαση υπηρεσιακού) όπως γραμματειακής υποστήριξης Αντιδημάρχου το οποίο ανήκει στο αυτοτελές γραφείο υποστήριξης αιρετών οργάνων και έχει προϊστάμενο υπάλληλο με βαθμό Β (ΔΕ1 διοικητικού) – θέματα Δημοτικής περιουσίας (τα οποία ανήκουν σύμφωνα με τον ΟΕΥ στα αντικείμενα του τμήματος Οικονομικών Υπηρεσιών με προϊστάμενο υπάλληλο με βαθμό Α (ΔΕ1 διοικητικού)) καθώς και γραφείο κίνησης οχημάτων καύσιμα κλπ. τα οποία υπάγονται σύμφωνα με τον ΟΕΥ στο τμήμα τεχνικών έργων και Πολεοδομικών Εφαρμογών με άλλον προϊστάμενο.

3. Εάν υπάρχει σχετική νομοθεσία για υπαλλήλους οι οποίοι έχουν προσληφθεί πριν το 1990 και οι οποίοι δε γνωρίζουν Η/Υπάρχει, ότι δεν είναι υποχρεωμένοι να κάνουν χρήση του Υπολογιστή».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ήταν:

1. Για το πρώτο ερώτημά σας: Ο διαχωρισμός του γραφείου της Ταμειακής υπηρεσίας σε έσοδα και έξοδα είναι άνευ αντικειμένου καθόσον στις αρμοδιότητες του γραφείου Ταμειακής Υπηρεσίας ανήκουν και τα έσοδα και τα έξοδα. Η Ταμειακή Υπηρεσία είτε εμφανίζεται στον Ο.Ε.Υ. ως Τμήμα, είτε ως Γραφείο και έχει τις ίδιες αρμοδιότητες.

2. Για το δεύτερο ερώτημά σας: Σε προϊστάμενο ενός τμήματος δεν μπορεί να του ανατεθούν καθήκοντα γραμματειακής υποστήριξης σε άλλο τμήμα ή Αυτοτελές Γραφείο υπό τον έλεγχο άλλων προϊσταμένων.

3. Για το τρίτο ερώτημά σας: Δεν υπάρχει νομοθεσία που να ορίζει ότι οι υπάλληλοι που έχουν διοριστεί πριν από το 1990 δεν υποχρεούνται να κάνουν χρήση Υπολογιστή».

ΔΗΜΟΣ ΛΑΡΙΣΑΣ:

Ερώτημα για την αναγνώριση προϋπηρεσίας υπαλλήλου υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ο Δήμος Λάρισας. Το ερώτημα ήταν:

«Υπάρχει υπάλληλος που διορίστηκε στο Δήμο Λάρισας τον Ιούνιο του 2006 μέσω προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Πριν εργαζόταν στο Δήμο Ελασσόνας για 12 χρόνια με επίσημες συνεχόμενες συμβάσεις χωρίς κενό μεταξύ τους. Το Μάρτιο του 2006 έγινε Αορίστου Χρόνου στο Δήμο Ελασσόνας με το Π.Δ. 164/2004 για 3 μήνες και μετά αποδέχθηκε τη θέση στο Δήμο Λάρισας όπου είχε ήδη καταθέσει αίτηση στην προκήρυξη του ΑΣΕΠ του Δήμου Λάρισας για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Για τα πρώτα 5 χρόνια στο Δήμο Ελασσόνας δεν είχε υπογράψει καμία σύμβαση μεταξύ αυτού και του Δημάρχου. Για τα επόμενα 7 χρόνια υπάρχουν υπογεγραμμένες συμβάσεις μίσθωσης έργου εγκεκριμένες από την Περιφέρεια Θεσσαλίας. Ο Δήμος Λάρισας αναγνώρισε ως προϋπηρεσία τα 7 δεύτερα χρόνια λόγω των συμβάσεων και τον κατέταξε στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

Πώς μπορούν να αναγνωρισθούν ως χρόνος προϋπηρεσίας και τα 5 πρώτα χρόνια;

Υπάρχει βεβαίωση του Δημάρχου Ελασσόνας που βεβαιώνει ότι εργαζόταν ο υπάλληλος καθημερινά και με 8ωρο όλα αυτά τα 12 χρόνια ανελλιπώς. Ενδεχομένως να υπάρξει και απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ελασσόνας (εάν ζητηθεί και χρειάζεται) που να βεβαιώνει το ίδιο γεγονός. Υπάρχουν επίσης τα τιμολόγια για όλα τα 12 χρόνια όπου φαίνεται η πληρωμή του υπαλλήλου σε μηνιαία βάση.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Για να αναγνωρισθεί η προϋπηρεσία του αναφερομένου στην επιστολή σου στο Δήμο Ελασσόνας για την οποία δεν υπάρχουν έγγραφα που να αποδεικνύουν την απασχόλησή του στο Δήμο, θα πρέπει να πάει δικαστικά και να αποδείξει ότι κατά το χρονικό αυτό διάστημα είχε σχέση εξαρτημένης εργασίας με το Δήμο Ελασσόνας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ

Την άδεια μητρότητας αφορούσε το ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας. Το ερώτημα ήταν:

«Σύμφωνα με το Άρθρο 52 του υπαλληλικού κώδικα στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του 3ου, η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο (2) μήνες. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

ΕΡΩΤΑΤΑΙ

Εάν η προσαύξηση των δύο μηνών πέραν του 3ου παιδιού (δηλαδή πο το 4ο και πάνω) ισχύει αθροιστικά για

όλα τα παιδιά. Δηλαδή σε περίπτωση συνάδελφου με 8 παιδιά η προσαύξηση της άδειας μητρότητας μετά τον τοκετό θα είναι 12 μήνες (6 x 2) για το 9ο παιδί ή 2 μήνες»

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με την άδεια μητρότητας, σας γνωρίζουμε ότι η διατύπωση της διάταξης της παραγράφου 1 του άρθρου 59 του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. είναι σαφής και δεν επιδέχεται ερμηνείας καθόσον ορίζει ότι **“η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται κάθε φορά κατά δύο μήνες”**.

Ποια είναι η άδεια μετά τον τοκετό;

Ασφαλώς είναι οι τρεις μήνες, επομένως αυτή η άδεια κάθε φορά που γεννιέται ένα παιδί πέραν του 3ου, δηλ. 4ου και άνω προσαυξάνεται κατά δύο μήνες».

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΡΤΕΜΙΔΟΣ:

Ερώτημα σχετικά με τους δικαιούχους υπαλλήλους που έχουν μειωμένο ωράριο έθεσε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. το Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με την εγκύκλιο του ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. με αριθμό 6843/ΕΓΚ.9/14-02-2003 «Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας για τη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών απασχόλησης των εργαζομένων σε σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών» άρθρο 1, παραγράφους β΄ και η΄, αναφέρει τα εξής:

1. Στις κατωτέρω κατηγορίες προσωπικού οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης ορίζονται σε τριάντα δύο (32) και συγκεκριμένα στους απασχολούμενους αποκλειστικά:

β. Στην αποκομιδή απορριμμάτων ήτοι οδηγό απορριματοφόρων, εργάτες συγκομιδής, αποκομιδής και οδοκαθαριστές».

η. Στις οικοδομικές εργασίες, ήτοι μαραγκοί, ξυλουργοί, κτίστες, κονιαστές, υδροχρωματιστές, ελαιοχρωματιστές, μαρμαρογλύπτες, σιδεράδες, πλακοστρωτές γενικά, **πλεκτρολόγοι στη συντήρηση και επισκευή πλεκτρολογικών εγκαταστάσεων των κτιρίων των ΟΤΑ**, τοποθετητές γυψοσανίδων και στη ρύψη του Μπετόν – Αρμέ».

Στο Δήμο μας, οι οδηγοί απορριματοφόρων απασχολούνται κατά καιρούς και στα υπηρεσιακά οχήματα, είτε μεταφέροντας τον κλητήρα, είτε μεταφέροντας την Κοινωνική Λειτουργό σε διάφορα περιστατικά. Η εναλλαγή αυτή μπορεί να γίνει και αρκετές φορές μέσα στο μήνα. Ποιο ωράριο απασχόλησης έχουν για εκείνες τις ημέρες που απασχολούνται στα υπηρεσιακά οχήματα και όχι στα απορριματοφόρα;

Επίσης οι πλεκτρολόγοι του Δήμου μας απασχολούνται κυρίως στην αποκατάσταση καμένων λαμπτήρων στο Δημοτικό δίκτυο ηλεκτροφωτισμού. Δικαιούνται το μειωμένο ωράριο απασχόλησης σε αυτή την περίπτωση ή μόνο όταν επισκευάζουν βλάβες των πλεκτρολογικών εγκαταστάσεων των κτιρίων του Δήμου μας»

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με μειωμένο ωράριο απασχόλησης, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με την ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, το προσωπικό που ρητά αναφέρεται σ΄ αυτή και απασχολούνται αποκλειστικά στις εργασίες αυτές δικαιούνται το μειωμένο ωράριο.

Επομένως οι οδηγοί απορριματοφόρων τις ημέρες που απασχολούνται σε υπηρεσιακά οχήματα δε δικαιούνται μειωμένο ωράριο.

Επίσης οι πλεκτρολόγοι θα πρέπει να απασχολούνται αποκλειστικά στη συντήρηση και επισκευή πλεκτρολογικών εγκαταστάσεων των κτιρίων»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΕΡΟΥ:

Τη διακοπή της άδειας άνευ αποδοχών με σκοπό τη λήψη άδειας κύησης και λοχείας αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Λέρου. Το ερώτημα ανέφερε:

«Η άδεια χωρίς αποδοχές που χορηγήθηκε σε γονέα υπάλληλο κατά τις διατάξεις των άρθρων 58 και 60 του Ν. 3584/2007 (ΦΕΚ 143 Α΄) για την ανατροφή του δεύτερου ανήλικου τέκνου της και με ημερομηνία λήξης της άδειας αυτής τον ΝΟΕΜΒΡΙΟ 2008, μπορεί ο γονέας υπάλληλος να τη διακόψει (π.χ. το ΜΑΪΟ 2008) προκειμένου στη συνέχεια να χορηγηθεί άδεια κυήσεως και λοχείας και ένεκα κυοφορίας τρίτου τέκνου;

Το ερώτημά μας αφορά αιτήσεις υπαλλήλων μας, που τους έχει ήδη χορηγηθεί άδεια χωρίς αποδοχές μετά τη λήξη της άδειας κυήσεως και λοχείας και μετά την χορήγηση άδειας (9) μηνών ανατροφής τέκνου, αντί του μειωμένου ωραρίου».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με τις διατάξεις των άρθρων 58 και 60 του Ν. 3584/2007, σας γνωρίζουμε ότι η άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου είναι δικαίωμα του υπαλλήλου και μπορεί να τη διακόψει οποτεδήποτε.

Επομένως η υπάλληλος που έχει άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου αλλά όμως κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής διακοπεί η άδεια κύησης και λοχείας καθόσον είναι κυοφορούσα, η άδεια άνευ αποδοχών θα διακοπεί και θα λάβει την άδεια κύησης και λοχείας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ

- Ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας έθεσαν στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ερωτήματα που αφορούν στην προϋπηρεσία των σχολικών φυλάκων. Τα ερωτήματα είναι:

«Συμμετείχαμε στο πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης εργασιακής εμπειρίας στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, από 19 Φεβρουαρίου 2001 έως σήμερα ανελλιπώς και μέχρι τις 14-9-2006 ημερομηνία κατά την οποία υπέγραψε σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Ι.Δ.Α.Χ. η Βέροια δηλαδή,

- Μέχρι τη σύμβαση 5 χρόνια (εργασιακή εμπειρία)
- Από τη σύμβαση Ι.Δ.Α.Χ. Δήμου Βέροιας μέχρι σήμερα ~ 2 χρόνια
- Συνολικό χρόνο υπηρεσία μέχρι σήμερα 7 χρόνια

Είμαστε στις μεταφερόμενες αρμοδιότητες δηλαδή ενταχθήκαμε στους δήμους και αμειβόμαστε με το τεχνικό ημερομίσθιο της περίπτωσης Β του άρθρου 5 της συλλογικής σύμβασης εργασίας ΠΟΕΟΤΑ του έτους 2006 (π.κ. 126/6-10-2006)

ΕΡΩΤΑΤΑΙ

1. Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εγγράφως για το χρόνο προϋπηρεσίας που πρέπει να μας αναγνωριστεί από το Δήμο Βέροιας σύμφωνα με το άρθρο 15 της συλλογικής σύμβασης 2007 μέχρι σήμερα μας έχουν αναγνωριστεί μόνο 2 χρόνια. Τι γίνεται με το χρόνο πέραν των 24 μηνών;

2. Τι άδεια και τι επίδομα αδείας δικαιούμαστε για τα έτη 2006 – 2007;

Σημειώνεται ότι πολλοί Δήμοι σε όλη την Ελλάδα για το έτος 2006 χορηγίσανε 24 ημέρες κανονική άδεια και για το 2007 και 25 μέρες καθώς έχουν αναγνωρίσει προϋπηρεσία 5 ετών.

3. συνάδελφος σχολικός φύλακας ο οποίος βρίσκεται σε ηλικία σύνταξης βρίσκεται σε απόγνωση διότι πρέπει να καταθέσει τα χαρτιά του για συνταξοδότηση και δεν του έχει αναγνωριστεί η προϋπηρεσία των 5 ετών. Τι πρέπει να κάνει ο συγκεκριμένος συνάδελφος; Τι κινήσεις έχει κάνει η ομοσπονδία επί του θέματος; Μπορεί η πενταετία που δεν έχει αναγνωριστεί να μετρήσει ως συντάξιμη υπηρεσία;

Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε άμεσα καθώς προκύπτουν σοβαρά θέματα συνταξοδότησης και μισθολογικών κλιμακίων».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με την προϋπηρεσία σχολικών φυλάκων, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Για το πρώτο ερώτημα: Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 της Σ.Σ.Ε. έτους 2007 αναγνωρίζεται όλη η προϋπηρεσία που έχουν μέχρι τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004.

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Η προϋπηρεσία που αναγνωρίζεται λαμβάνεται υπόψη για την προσαύξηση της κανονικής άδειας.

3. Για το τρίτο ερώτημα: Το Ι.Κ.Α. αν δεν έχουν καταβληθεί εισφορές δεν αναγνωρίζει προϋπηρεσία που έχει αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη.

Η Ομοσπονδία έχει κάνει ενέργειες προκειμένου να προωθηθεί διάταξη για καταβολή των εισφορών για το χρόνο της εργασιακής εμπειρίας».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ

- Ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Λάρισας έθεσε ερώτημα για εργασιακό θέμα στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Στις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 230 του Ν.3584/2007, προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης προσωπικού Δήμων, που προέρχονται αποκλειστικά από ΟΤΑ, που συνενώθηκαν με τις διατάξεις του Ν.2539/97, μετατρέπονται σε προσωρινές προσωποπαγείς πλήρους απασχόλησης, όπως άλλωστε ήταν πάγιο αίτημα των ΟΤΑ εδώ και χρόνια, προκειμένου να είναι σε θέση να αντεπεξέλθουν πληρέστερα στις ανάγκες τους. Η κατάσταση των υπηρετούντων γίνεται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου (Δήμαρχος).

Παρακαλούμε να μας διευκρινίσετε, εάν οι παραπάνω διατάξεις έχουν εφαρμογή και για το προσωπικό που υπηρετεί στα Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα, καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ίδιου νόμου όπου αναφέρονται, Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, νοούνται οι Δήμοι και τα Δημοτικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου δικαίου αυτά.

Επειδή στα Ν.Π.Δ.Δ. των Δήμων υπηρετεί προσωπικό σε προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου μερικής απασχόλησης, ζητούμε οι παραπάνω διατάξεις να ισχύουν και για το προσωπικό αυτό των Ν.Π.Δ.Δ. των Δήμων».

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 230 του Ν. 3584/2007, δεν μπορούν να τύχουν εφαρμογής σε Ν.Π.Δ.Δ. των Δήμων καθώς αναφέρονται ρητά σε Δήμους, που προέρχονται αποκλειστικά από Ο.Τ.Α. που συνενώθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2539/1997, και δεν αναφέρονται γενικά σε προσωπικό Ο.Τ.Α.».

Αρχαιρεσίες

Δραστηριότητες των Συλλόγων



■ Συγκροτήθηκε σε Σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων του Δήμου Πεύκης

Πρόεδρος:	Σοφία Χουλιάρα
Αντιπρόεδρος:	Δημοσθένης Σκαλτσάς
Γενικός Γραμματέας:	Βικτωρία Βασιώτη
Ταμίας:	Χάρης Καλοζούμης
Μέλος:	Γιάννης Δεληγιαννίδης
Μέλος:	Αναστάσιος Σέρβος
Μέλος:	Κωνσταντίνος Χριστουλάκης

■ Νέα Σύνοψη έχει το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας

Πρόεδρος:	Σοφία Νεστοράτου
Αντιπρόεδρος:	Ιωάννης Στάμου
Γενικός Γραμματέας:	Κωνσταντίνος Τσιάκλας
Ταμίας:	Βασίλειος Κατσακούλας
Μέλος:	Κωνσταντίνος Τσακίρης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΩ:

Το ερώτημα γιατί οι υπάλληλοι που ασχολούνται με τη σύνταξη των ισολογισμών των Δήμων δε δικαιούνται το αντίστοιχο επίδομα έθεσε στην Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Δικαίου, ζητώντας ταυτόχρονα την παρέμβαση της Ομοσπονδίας. Το έγγραφο με το αίτημα αναφέρει:

«Η παρ. 6 του άρθρου 26 του ν. 3613/2007 καταργεί την ανάθεση σε εξωτερικούς συνεργάτες – Λογιστές τη σύνταξη του Ισολογισμού των Δήμων.

Το ερώτημα είναι γιατί όσοι υπάλληλοι ασχολούνται με τη σύνταξη του Ισολογισμού των Δήμων στις οικονομικές υπηρεσίες αυτών, δε δικαιούνται το επίδομα Ισολογισμού ενώ δίδεται σε όλο τον Ιδιωτικό τομέα και σε Λογιστήρια διαφόρων υπηρεσιών του Δημοσίου τομέα. Επιπλέον, οι υπάλληλοι του Δήμου προκειμένου να υπογράψουν τις οικονομικές καταστάσεις πρέπει να κατέχουν άδεια φοροτεχνικού από το οικονομικό επιμελητήριο. Το Ο.Ε.Ε. για το παραπάνω θέμα μας παρέπεμψε

στο συνδικαλιστικό όργανο δηλαδή την ΠΟΕ Ο.Τ.Α.

Γιατί είναι υποχρεωμένοι οι υπάλληλοι να επωμίζονται την ευθύνη της σύνταξης και υπογραφής των οικονομικών καταστάσεων χωρίς την αντίστοιχη πρόσθετη αμοιβή που αυτή συνεπάγεται; Το ίδιο ερώτημα ισχύει και για το επίδομα κατάρτισης του Προϋπολογισμού.

Οι παραπάνω εργασίες δεν έχουν σημαίνουσα βαρύτητα για τις οποίες να καταβάλλονται ειδικά επιδόματα όπως π.χ. καταβάλλονται σε πρακτικογράφους, ληξιαρχούς, ταμίες, χειριστές Η/Υ κλπ;

Παρακαλούμε στα πλαίσια των διεκδικήσεων της Ομοσπονδίας μας να προωθήσετε το αίτημα για την καταβολή του επιδόματος Ισολογισμού και του επιδόματος Προϋπολογισμού και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Παρακαλούμε όπως δημοσιεύετε το παραπάνω κείμενο στην εφημερίδα της Ομοσπονδίας μας. ”

ΠΑΡΑΤΑΣΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΩΡΗΣΗ ΤΩΝ ΒΙΒΛΙΑΡΙΩΝ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

Με απόφαση του Δ.Δ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. παρατείνεται η προθεσμία για τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Ταμείου για το 2008. Αναλυτικά η απόφαση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (αρ. πρωτ.: 19047/18-4-2008) έχει ως εξής:

«Σε συνέχεια των με αρ. πρ. 55345/14-11-2007 και 10071/22-2-2008 εγγράφων μας σχετικά με την θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με την αριθμ. 1111/11-10-2007 απόφασή του όρισε προθεσμία για την θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων έτους 2008 την 28η Φεβρουαρίου 2008. Στη

συνέχεια σύμφωνα με την αριθμ. 93/6/21-2-2008 απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., δόθηκε παράταση μέχρι 30/4/2008 και με την αριθμ. 191/13/17-4-2008 απόφαση δόθηκε και νέα παράταση έως 30-6-2008.

Επισημαίνουμε ότι μετά τις 30 Ιουνίου 2008, τα βιβλιάρια του Ταμείου που δεν θα έχουν θεώρηση για το έτος 2008, δεν θα ισχύουν για ασφαλιστική κάλυψη.

Παρακαλούμε να ενημερωθούν άμεσα όλοι οι υπάλληλοι σας, καθώς επίσης τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι οργανισμοί που εποπτεύετε. ”

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ:

Με έγγραφο της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ενημερώνει του συλλόγους-μέλη της για την απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τις παιδικές κατασκηνώσεις.

«Με απόφασή του (166/10-4-2008) το Διοικητικό Συμβούλιο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθόρισε τις προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων για την φιλοξενία παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε παιδικές κατασκηνώσεις για το έτος 2008, συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

Όσοι εργαζόμενοι, που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., και ενδιαφέρονται για την αποστολή των παιδιών τους σε ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ μπορούν από τη ΔΕΥΤΕΡΑ 19 ΜΑΪΟΥ 2008 μέχρι την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6 ΙΟΥΝΙΟΥ 2008 να καταθέτουν την σχετική αίτηση στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Η φιλοξενία παιδιών ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. γίνεται με αίτηση του γονέα ή κηδεμόνα στην οποία δηλώνεται η κατασκήνωση και η χρονική περίοδος της επιλογής του και αφού προηγουμένως έχει εξασφαλίσει την συμμετοχή του σ' αυτή.

Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση.
2. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού ή πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.
3. Τα βιβλιάρια Υγείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για το κάθε παιδί και του γονέα.
4. Πρόσφατη φωτογραφία του παιδιού.

Προϋπόθεση για να συμμετέχουν είναι τα παιδιά να ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να έχουν ηλικία 6 – 14 ετών.

Να έχουν δηλαδή γεννηθεί από 1-1-1994 μέχρι 31-12-2002.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη συμμετοχή ενός παιδιού σε κατασκήνωση που έχει συμβληθεί με το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. είναι η συμπλήρωση από τον γονέα ή κηδεμόνα της “ΚΑΡΤΑΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΤΗ” την οποία υπογράφει και αφού ελεγχθεί από το Ταμείο, παραδίδει στην κατασκήνωση. ”



Οδηγίες για τη Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας των Ο.Τ.Α.

Μια ενδιαφέρουσα ομιλία για την Υγιεινή και Ασφάλεια στους χώρους εργασίας έκανε ο Υγιεινολόγος και Επόπτης Δημόσιας Υγείας στο Δήμο Κερατσινίου κ. Γιώργος Μακρυνός, ο οποίος είναι υπεύθυνος της Γραμματείας Υγιεινής και Ασφάλειας της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.. Η ομιλία έγινε στο 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας και έχει ως εξής:

“ Το 36^ο Ενδιάμεσο Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πραγματοποιείται εν μέσω μιας συγκυρίας που ίσως αποβεί καθοριστική για το μέλλον των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Δικαιολογημένα λοιπόν, σήμερα ο προβληματισμός να εστιάζεται περισσότερο στην υπεράσπιση ενός από τα πιο θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα όπως “το ασφαλιστικό” αλλά επ’ ουδενί δεν πρέπει να επισκιάσει την διεκδίκηση των κλαδικών αιτημάτων που έχει θέσει και παλεύει η Ομοσπονδία μας.

Στα βασικά αυτά κλαδικά αιτήματα μας (επέκταση **Β.Α.Ε.**, νέο μισθολόγιο και κλαδικές αυξήσεις, υπογραφή **Σ.Σ.Ε.** για προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου, επέκταση **Σ.Σ.Ε.** στις **Δημοτικές Επιχειρήσεις**, ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας), εκτιμάται ότι είναι πλέον η κατάλληλη στιγμή να διατυπώνονται και να διεκδικούνται μόνιμα και σταθερά και όχι ευκαιριακά και αποσπασματικά, **αιτήματα** που αφορούν στην ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Υ.Α.Ε.).

Αυτό το Συνέδριο μας μπορεί να αποτελέσει την αφορμή και το παράδειγμα για την συνέχεια μιας νέας και πιο αναβαθμισμένης προσπάθειας μας στα θέματα Υ.Α.Ε. στους πρωτοβάθμιους **Ο.Τ.Α.**

Σ’ αυτήν λοιπόν την κατεύθυνση και το **Πρόγραμμα** δράσης που θα συζητηθεί και θα ψηφισθεί, πρέπει να συμπεριέχει και δράσεις που θα επαναφέρουν την Υ.Α.Ε. τόσο στο ενδιαφέρον των εργαζομένων όσο και στις προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ένα Πρόγραμμα δράσης για την **αναβάθμιση** της Υ.Α.Ε. στις σημερινές συνθήκες, προκειμένου να είναι αξιόπιστο, αποτελεσματικό και ολοκληρωμένο θα πρέπει να στηρίζεται σε επεξεργασμένη **στρατηγική**.

Στρατηγική που διαμορφώνεται, αφού πρώτα λάβουμε υπόψη μας, την **υφισταμένη κατάσταση**, αναδείξουμε τα **προβλήματα**, αναλύσουμε τα **αίτια** και λόγους που τα προκαλούν, **ιεραρχήσουμε** τις ανάγκες και θέσουμε τους **στόχους** (άμεσους - μακροπρόθεσμους).

Η διαδικασία επεξεργασίας οποιασδήποτε στρατηγικής, πραγματοποιείται πάντα, σ’ ένα συγκεκριμένο περιβάλλον, κλαδικό και Εθνικό.

Η χώρας μας από το 1985 μέχρι σήμερα, **με τον Νόμο - ορόσημο 1568/1985**, την **Υπ. Αποφ.: 88555/3293/1988** που επέκτεινε την ισχύ του και στο Δημόσιο (Ν.Π.Δ.Δ. - Ο.Τ.Α.) αλλά και την εναρμότισή της με τις **κοινοτικές οδηγίες** διαθέτει μια **επαρκή** σχετικά με την Υ.Α.Ε. **νομοθεσία**. Υστερεί όμως σημαντικά των κοινοτικών εταίρων της **στην εφαρμογή** και τον έλεγχο της, με συνέπεια την μη ολοκλήρωση της προσπάθειας για βελτίωση των συνθηκών Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα την **ένταση** των επαγγελματικών κινδύνων που προκαλούν **εργατικά ατυχήματα** και επαγγελματικά **νοσήματα** με το συνακόλουθο κοινωνικό και οικονομικό κόστος.

Για το χώρο της **Πρωτοβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης** η εικόνα δεν απέχει από την μέση Ελληνική πραγματικότητα (Ιδιωτικός - Δημόσιος Τομέας). Αυτό επιβεβαιώνουν η προσωπική μας εμπειρία αλλά και τα τεκμηριωμένα στοιχεία που μας παρέχει η **έρευνα - μελέτη της Ε.Ε.Τ.Α.Α.** (2004) σχετικά με την ανάλυση της υφισταμένης κατάστασης για την εφαρμογή της νομοθεσίας στους Ο.Τ.Α. και ειδικότερα για τους βασικούς θεσμούς βελτίωσης των συνθηκών Υ.Α.Ε. δηλ. Γιατρός Εργασίας (**Γ.Ε.**), Τεχνικός Ασφαλείας (**Τ.Α.**), Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας (**Ε.Υ.Α.Ε.**), Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (**Γ.Ε.Ε.Κ.**).

Διαπιστώνεται :

- Η μεγάλη **έλλειψη** Γ.Ε. ή /και Τ.Α. (μόνο 121 Ο.Τ.Α., δηλ. **12%** απασχολούν Τ.Α. ή/και Γ.Ε.)
- Η αδυναμία **συγκρότησης** Ε.Υ.Α.Ε. (μόνο 36 Ο.Τ.Α., δηλ. **3,5%** έχουν συγκροτήσει Ε.Υ.Α.Ε.)
- Η **μη ολοκλήρωση** από κανέναν Ο.Τ.Α. μελέτης Εκτίμηση του Επαγγελματικού Κινδύνου.

Τα παραπάνω στοιχεία αποτυπώνουν μια εικόνα για τους Ο.Τ.Α., που παρ’ όλη την αδυναμία **καταγραφής νεότερων** στοιχείων από το 2004, δεν φαίνεται να την διαφοροποιούν σχετικά με τις προαναφερθείσες διαπιστώσεις.

Ως κυριότερους λόγους για την διαμόρφωση της παρούσας κατάστασης μπορούν να αναφερθούν οι εξής :

- Η περιορισμένη και τυπική **εφαρμογή** της σχετικής νομοθεσίας από τους Ο.Τ.Α.
- Η μη χάρση **μακρόπνοης πολιτικής** Υ.Α.Ε. και συνέχειας «πολιτικής» λόγω της ανά 4ετία ή 8ετία εναλλαγής της Δημοτικής Αρχής.
- Η έλλειψη **υποδομής** και **οργάνωσης** των Ο.Τ.Α.
- Η περιορισμένη ύπαρξη **κατάλληλα** εκπαιδευμένου προσωπικού (Τ.Α., Γ.Ε.) αλλά και έλλειψη **υποστήριξης** των Τ.Α. και Γ.Ε. (επιμόρφωση, πληροφόρηση, συντονισμός μεταξύ Ο.Τ.Α., κεντρική καθοδήγηση)
- Οι δυσκολίες **ανάθεσης έργου** σε Τ.Α. και Γ.Ε. (νομικές, οργανωτικές, διάρκεια, καθήκοντα)
- Οι δυσκολίες **ουσιαστικής συνεργασίας** με την αιρετή διοίκηση τους προϊσταμένους και τους εργαζόμενους.
- Η **περιορισμένη πληροφόρηση και ευαισθητοποίηση** των εργαζομένων σε θέματα Υ.Α.Ε., αλλά συμμετοχής και **ενεργοποίησης** των Ε.Υ.Α.Ε. (απουσία εκπαίδευσης, ουσιαστικά ελεγκτικά καθήκοντα).
- Η έλλειψη συστήματος **παρακολούθησης** της κατάστασης (μη καταγραφή επαγγελματικών νοσημάτων και ατυχημάτων), αλλά και περιορισμένης

δράσης των **κυρώσεων** του **Σ.Ε.Π.Ε.**

- Τα προβλήματα **εφαρμογής** των θεσμών Υ.Α.Ε. σε **μεσαίους, μικρούς**, αλλά και απομακρυσμένους Ο.Τ.Α. (έλλειψη μέσων για να ανταποκριθούν στις νομικές και πραγματικές υποχρεώσεις).

Οι κύριες ανάγκες που αναδεικνύονται από την ανάλυση της παρούσας κατάστασης συνοψίζονται ως :

- ♦ Ανάγκες **εξασφάλισης** υπηρεσιών Γ.Ε. - Τ.Α. για όλους τους Ο.Τ.Α.
- ♦ Ανάγκες για **συγκρότηση** Ε.Υ.Α.Ε., σε όσο περισσότερους Ο.Τ.Α.
- ♦ Ανάγκες **Κεντρικής Υποστήριξης** του Γ.Ε. και Τ.Α. (επιμόρφωση, πληροφόρηση, επικοινωνία, δικτύωση, καθοδήγηση)
- ♦ Ανάγκη **ενεργοποίησης** αιρετών, προϊσταμένων, εργαζομένων και **εφαρμογής ενός απλοποιημένου συστήματος διαχείρισης** Υ.Α.Ε. (κανονισμός οργάνωσης και διαδικασιών Υ.Α.Ε. - Ο.Τ.Α.).

Οι διαδικασίες εκπλήρωσης αυτών των αναγκών αποτελούν τα **βήματα -στάδια** επίτευξης των στρατηγικών στόχων για την υλοποίηση **ολοκληρωμένου Προγράμματος** βελτίωσης των συνθηκών Υ.Α.Ε..

Ως θετικά απολογιστικά δεδομένα μέχρι σήμερα αναφέρουμε :

- Τις **αξιόλογες προοπτικές** Συλλόγων και εργαζομένων, που σε μερικές περιπτώσεις πέτυχαν υψηλά αποτελέσματα στους Δήμους τους, παρά τον αποσπασματικό και μεμονωμένο χαρακτήρα τους.
- Την **έκδοση**, την **προώθηση** και την **εφαρμογή** των 2 Υπουργικών αποφάσεων (2006, 2007), που αναφέρονται στην “**παροχή Μέσων Ατομικής Προστασίας και μέτρων προληπτικής Ιατρικής για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α.**”.
- Την αξιοποίηση της **έρευνας - μελέτης** της Ε.Ε.Τ.Α.Α., που διαθέτει σήμερα η Ομοσπονδία και που το υλικό της μπορεί να αποτελέσει πολύτιμο **εργαλείο - οδηγό, συμβουλευτικά και προγραμματικά** της Γραμματείας Υγιεινής και Ασφάλειας

Σ’ αυτές τις συνθήκες και υπό την πίεση των νέων αναγκών η “**Γραμματεία**” καλείται να διαδραματίσει σημαντικό ρόλο στο πλαίσιο των **καταστατικών** της καθηκόντων (Άρθρο 46).

Προκειμένου όμως να ανταποκριθεί στις αυξημένες υποχρεώσεις της, απαιτείται η **ουσιαστική και λειτουργική αναβάθμιση** της. Θα πρέπει εφεξής να εργαστεί ως μια **Επιτροπή**, με γνώση και ικανότητα **διαβούλευσης, συντονισμού και προγραμματισμού**, ενεργούς **συμμε-**

τοχής και **αποτελεσματικότητας**. Για την επίτευξη όλων αυτών εκτός από την ουσιαστική και **κεντρική στήριξη** της Ομοσπονδίας είναι αναγκαία και η υποστήριξη των Συνδικαλιστικών **Παρατάξεων**. Υποστήριξη που θα αφορά τόσο στην κατάλληλη **στελέχωση** της Επιτροπής όσο και στην **παρακολούθηση** της.

Η λειτουργική αναβάθμιση της Γραμματείας πρέπει να συνοδευθεί και με την ανάληψη **πρωτοβουλιών** σχετικά με :

- τη **συνεχή** παρακολούθηση και την νεότερη **καταγραφή** στοιχείων σχετικά με την υπάρχουσα κατάσταση Υ.Α.Ε. (Τ.Α. - Γ.Ε. - Ε.Υ.Α.Ε. - Γ.Ε.Ε.Κ.).
- αναζωπύρωση του **ενδιαφέροντος, ευαισθητοποίηση** για συμμετοχή, συγκρότηση, λειτουργία Ε.Υ.Α.Ε.
- **ενημέρωση**, εκπαίδευση, κατάρτιση Ε.Υ.Α.Ε.
- **οργάνωση** επικοινωνίας, διαβούλευσης και συντονισμού Ε.Υ.Α.Ε. και Τ.Α., Γ.Ε. (συνδιασκέψεις, ημερίδες, δικτύωση, ιστοσελίδα)
- **έκδοση** ενημερωτικού υλικού (οδηγοί, έντυπα)
- **προώθηση** προτάσεων (εισήγηση, τροποποίηση, συμπλήρωση) για θεσμικές ρυθμίσεις και εγκυκλίου (πχ Μ.Α.Π.)

Σ’ αυτήν την κατεύθυνση η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. πρέπει:

- Να παρέχει την απαιτούμενη **Κεντρική Υποστήριξη - Καθοδήγηση**, στην Γραμματεία
- Να αναπτύξει **συνεργασία** με άλλους ειδικούς επιστημονικούς φορείς
- Να **συμμετέχει** αλλά και να συνδιοργανώνει ημερίδες, συνέδρια (Ευρωπαϊκή Εβδομάδα) με άλλους κοινωνικούς και επιστημονικούς φορείς.
- Να επεξεργάζεται και να προτείνει επίκαιρα **νομοθετικά μέτρα** αναβάθμισης των συνθηκών Υ.Α.Ε.
- Και να **προωθεί** συνεχώς την κάλυψη Τ.Α., Γ.Ε. (Τ.Ε.Δ.Κ. - Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - ΥΠ.ΕΣ.)

Συνάδελφοι,

Οι συνδικαλιστικές παρατάξεις, οι σύλλογοι, οι εργαζόμενοι, όλοι μας, οφείλουμε να **επαναπροεγγίσουμε** την “**Υγιεινή και την Ασφάλεια**” με την απαιτούμενη ευαισθησία, υπευθυνότητα και συνέπεια. Πρέπει να κατανοήσουμε ότι η **Υ.Α.** δεν αποτελεί μια διαδικασία που την “εκπροσωπούμε” στα πλαίσια παραταξικών ισορροπιών και αναγκών, ούτε μικροκομματικών σκοπιμοτήτων και αντιπαραθέσεων, αλλά να την αποδεχτούμε ως ένα **θεσμό** στα πλαίσια **βελτίωσης** των συνθηκών υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων, **ως ένα αγαθό** που μας ενδιαφέρει, άμεσα, καθημερινά και καθολικά. Για αυτό θα πρέπει να μας **ενώνει**. ”